

Дополнительное соглашение № 4 коллективному договору
МБОУ «Ляминская СОШ»
(регистрационный № 127075 от 29.12.2023)

Работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ляминская СОШ» в лице директора Титовой Елены Геннадьевны и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Гоголя Павла Николаевича заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор:

1. Дополнить пункт 10.5 раздела X «Дополнительные гарантии молодежи и педагогических работников» следующего содержания:

«10.5 Установить за счёт средств бюджета Сургутского района работникам, руководителю, заместителям руководителя следующие дополнительные гарантии:

10.5.1. единовременную выплату работникам, руководителю, заместителям руководителя учреждения, впервые вступающим в брак, в размере 20 000 рублей по основному месту работы (основной занимаемой должности);

10.5.2. материальную помощь в случае смерти работника, руководителя, заместителя руководителя учреждения, смерти их близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10 000 рублей;

10.5.3. единовременную выплату работникам, руководителю, заместителям руководителя учреждения, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, имеющим стаж трудовой деятельности 10 и более лет в муниципальных учреждениях в сфере образования, культуры, спорта и молодёжной политики, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

- педагогическим работникам в размере 230 000 рублей;

- работникам учреждения, занимающим должности руководителей структурных подразделений, специалистов (за исключением педагогических работников), в размере 155 000 рублей;

- руководителю, заместителям руководителя учреждения в размере 250 000 рублей;

10.5.4. единовременную выплату работникам, руководителю, заместителям руководителя учреждения, не включенным в подпункт 10.5.3., выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, в размере 100 000 рублей;

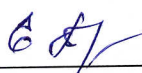
10.5.5. возмещение стоимости путевки на санаторно-курортное лечение работников, руководителю, заместителям руководителя учреждения в пределах

Российской Федерации один раз в три года в размере 70 процентов от её стоимости, но не более 25 000 рублей.»

3. Соглашение вступает в силу с 01 сентября 2024 года и действует в течение срока действия Коллективного договора.

От работодателя:

Директор
МБОУ «Ляминская СОШ»

 /Титова Е.Г./
(подпись, Ф.И.О.)

«14» октября 2024г.

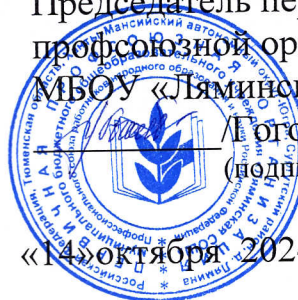


От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Ляминская СОШ»

 Гоголь П.Н./
(подпись, Ф.И.О.)

«14» октября 2024г.



Коллективный договор, соглашение	
№ 001 от 14.10.2024 г.	
«ОО «Сургутский район»	работы
(наименование органа местного самоуправления по труду)	
« 25 » октября	2025
(дата регистрации)	
Регистрационный № 127076	
Александров М.В.	Ред.
(Ф.И.О., подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения)	

Продумерошно, проширувано

Листов

Директор МБОУ «Ляминская СОШ»

E. G. Litova
Е. Г. Литова

