

Дополнительное соглашение № 7 коллективному договору

МБОУ «Ляминская СОШ»

(регистрационный № 127075 от 29.12.2023)

Работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ляминская СОШ» в лице и.о. директора Кононовой Ирины Викторовны и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Гоголя Павла Николаевича заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор:

На основании Федерального закона от 30.09.2024 № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации», приказа департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», распоряжения администрации Сургутского района от 02.11.2024 № 997-р «Об утверждении плана подготовки правовых актов», статьи 29 Устава Сургутского района:

1. Внести в постановление администрации Сургутского района от 27.08.2024 № 1896-нпа «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» (с изменениями от 12.12.2024 № 2957-нпа) изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту образования администрации Сургутского района:

2.1. Обеспечить заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций.

3. Руководителям образовательных организаций:

3.1. Внести изменения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты, устанавливающие условия оплаты труда заместителей руководителя образовательной организации:

3.2. Пункт 2 таблицы 3 пункта 5 главы 3 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

2.	Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	- в размере не менее одинарного дневного или часового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада),	осуществляется в соответствии со <u>статьей 153</u> Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий
----	---	--	--

		ставки заработной платы за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; - в размере не менее двойного дневного или часового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (части оклада должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. / По желанию работника день отдыха может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведённой оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие
--	--	--	---

		праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя
--	--	---

льного
Ирины
ичной
оящее
:
есении
ации»,
округа
лении
изаций
менту
гры»,
«Об
гского
3.2024
телей,
заций
рации
ласно

ОВЫМ

льные
телей

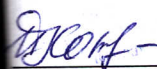
ению

4. Настоящее дополнительное соглашение №7 в коллективный договор
упаает в силу с 22 апреля 2025 года и распространяются на правоотношения,
никшие с 1 января 2025 года, и действует в течение срока действия
лективного договора.

5. Настоящее дополнительное соглашение подписано в трёх экземплярах.

От работодателя:

И.о. директора
МБОУ «Ляминская СОШ»

 /Кононова И.В./
(подпись, Ф.И.О.)

«22» апреля 2025г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Ляминская СОШ»



/Гоголь П.Н./
(подпись, Ф.И.О.)

«22» апреля 2025г.

Пронумеровано, прошнуровано и опечатано

3 (три)

Директор школы

Е. Г. Титова
Е. Г. Титова

