

Дополнительное соглашение № 5 коллективному договору
МБОУ «Ляминская СОШ»
(регистрационный № 127075 от 29.12.2023)

Работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ляминская СОШ» в лице директора Титовой Елены Геннадьевны и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Гоголя Павла Николаевича заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор:

1. В приложении 1 коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Ляминская СОШ» заменить пункт 11 следующим содержанием:

«11. Обеспечивает за счет средств Организации прохождение работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

Лица, поступающие на работу в образовательную организацию, проходят обязательный предварительный медицинский осмотр в порядке, предусмотренном действующим законодательством и лица, привлекаемые на работу из других местностей, допускаются на работу при наличии у них медицинского заключения, выданного в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, об отсутствии противопоказаний для работы и проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Отдельные лица, поступающие на работу в образовательную организацию, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование на основании выданного работодателем направления. Прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Работники направляются на обязательное психиатрическое освидетельствование на основании заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.»

2. Пункт 9 раздела III «Трудовые отношения» изложить в новой редакции:

«9. Работодатель обязан расторгнуть трудовой договор:

9.1. В срок, указанный в заявлении работника о расторжении трудового договора по собственному желанию в следующих случаях:

- переезд работника на новое место жительства;
- зачисление на учебу в образовательную организацию;

- выход на пенсию;
- необходимость длительного постоянного ухода за ребенком в возрасте старше трех лет;

- необходимость ухода за больным или престарелым членом семьи.

9.2. В случае однократного грубого нарушением заместителем руководителя своих трудовых обязанностей.

9.3. В случае предоставления заместителем руководителя работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

9.4. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»

3. Соглашение вступает в силу с 13 декабря 2024 года и действует в течение срока действия Коллективного договора.

От работодателя:

Директор
МБОУ «Ляминская СОШ»

_____/Титова Е.Г./
(подпись, Ф.И.О.)

«26» декабря 2024г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Ляминская СОШ»

_____/Тоголь П.Н./
(подпись, Ф.И.О.)

«26» декабря 2024г.

Коллективный договор, соглашение
зарегистрирован

№ 107075

Регистрационный №

_____/_____/_____
(подпись, Ф.И.О. лица, осуществившего
регистрацию коллективного договора, соглашения)

Пронумеровано, прошнуровано

листов

Директор МБОУ «Ляминская СОШ»

Е.Г. Титова

